

# ОРГАНИЗАЦИОНО ПОНАШАЊЕ – ИСПИТНА ПИТАЊА

УЏБЕНИК – Јанићијевић, Божићевић-Миликић, Петковић, Алексић-Мирић, Организација –  
Економски факултет у Београду, Београд, 2019.

Број	I ДЕО	Странице	
		ОД	ДО
1.	<i>Прилог проучавању организационог понашања: индивидуални, групни и организациони ниво</i>	<b>ЕК</b>	
2.	Личност	326	330
3.	Способности	330	331
4.	Биографске карактеристике	332	333
5.	Ставови	333	337
6.	<i>Задовољство послом</i>	337	341
7.	<i>Посвећеност организацији</i>	341	343
8.	Перцепција: <i>фактори перцепције и социјална перцепција</i>	350	353
9.	Индивидуално учење	354	356
10.	<i>Дефинисање појма и основног модела мотивације; Теорије садржаја мотивације</i>	357	361
11.	<i>Процесне теорије мотивације</i>	361	365
12.	Групе, групна динамика и тимски рад	370	372
13.	Врсте група	372	377
14.	<i>Величина, кохезивност и групна улога</i>	377	380
15.	<i>Групне норме</i>	381	382
16.	<i>Фазе у развоју групе</i>	382	385
17.	<i>Одлучивање у групи</i>	385	388
18.	Фактори ефективности групе	388	390
19.	Мерила ефективности групе	390	393
20.	Појам и суштина вођства	400	403
21.	Фактори вођства	403	404
22.	<i>Класични стилови вођства – Студија Хоторн и Ајова</i>	404	407
23.	<i>Концепт менаџерске мреже и Ликертов "систем 4"</i>	407	410
24.	<i>Савремени модели вођства – Фидлеров и Херси Бланишаров ситуациони модел</i>	410	413
25.	<i>Модел "пут-циљ", Врум-Јетонов модел и Бишејвиористички приступ вођству</i>	413	416
Број	II ДЕО	Странице	
		ОД	ДО
26.	<i>Појам и дефиниција моћи; Ресурсна перспектива моћи</i>	424	427
27.	<i>Интерпретативна перспектива моћи</i>	427	429
28.	<i>Политички процеси и стратегије</i>	430	431
29.	<i>Појам и узроци конфликта</i>	431	435
30.	<i>Врсте конфликта</i>	435	438

31.	<i>Последице конфликта</i>	438	439
32.	<i>Управљање конфликтима</i>	439	440
33.	Појам и дефиниција организационе културе	448	449
34.	<i>Увод у когнитивни садржај организационе културе</i>	449	452
35.	<i>Елементи когнитивних структура чланова организације</i>	452	457
36.	<i>Симболички садржај организационе културе</i>	457	462
37.	Структура организационе културе	462	464
38.	Типови организационе културе	464	466
39.	<i>Процес стварања организационе културе</i>	466	467
40.	<i>Извори организационе културе</i>	467	474
41.	Промене организационе културе	474	479
42.	Организациона култура и менаџмент	479	480
43.	<i>Утицај организационе културе на организациону стратегију</i>	480	483
44.	<i>Утицај организационе културе на организациону структуру</i>	483	485
45.	<i>Утицај организационе културе на систем компензација</i>	485	487
46.	<i>Утицај организационе културе на организационо учење</i>	488	490
47.	<i>Економија базирана на знању, појава нове категорије запослених, организационог учења и управљања знањем</i>	496	499
48.	<i>Појам и врсте организационог знања</i>	499	501
49.	<i>Појам и врсте организационог учења</i>	501	504
50.	<i>Процес организационог учења; Креирање знања</i>	504	506
51.	<i>Формирање организационе меморије</i>	507	508
52.	<i>Пренос – трансфер знања</i>	508	510
53.	Организација која учи	510	512
54.	<i>Управљање знањем: организационо позиционирање и стратешка важност</i>	513	517
55.	<i>Баријере организационом учењу и како их превазићи</i>	518	518
56.	Модел управљања организационим променама	526	528
57.	Иницирање промена	528	531
58.	Дијагноза организације и узрока промена	531	532
59.	Креирање визије и планирање нове организације	533	535
60.	Планирање и организовање процеса промена	535	537
61.	Мотивисање запослених на промене	537	539
62.	Спровођење промена	539	541
63.	Управљање структуром моћи	541	543
64.	Управљање персоналном транзицијом	543	547
65.	Замрзавање: стабилизација и контрола промена	547	548

Број	III ДЕО	Странице	
		од	до
66.	Дефинисање функције менаџмента људских ресурса у организацији	558	559
67.	<i>Појам и организационо структурирање сектора за људске ресурсе</i>	559	564
68.	<i>Врсте послова и подела рада између сектора за људске ресурсе и линијских руководиоца</i>	564	567
69.	Изазови за менаџмент људских ресурса у савременом окружењу	568	570
70.	Законски оквири менаџмента људских ресурса	570	572
71.	Стратегијски менаџмент људских ресурса	572	575
72.	Информациони систем за људске ресурсе и метрике МЛР-а	575	577
73.	Планирање људских ресурса	584	585
74.	Анализа посла	585	588
75.	Регрутовање потенцијалних кандидата	588	591
76.	Селекција кандидата	591	594
77.	Обука и развој запослених	594	596
78.	Развој каријере	596	598
78.	Појам и дефинисање система зарада	606	607
79.	<i>Интерна праведност система зарада</i>	607	610
80.	<i>Екстерна и индивидуална праведност система зарада</i>	610	611
81.	<i>Садржај, носиоци и обухват оцењивања перформанси запослених</i>	611	613
83.	<i>Циклус, методе и грешке оцењивања перформанси запослених</i>	613	616
84.	<i>Краткорочни облици зарада базираних на перформансама</i>	616	618
85.	<i>Дугорочни облици зарада базираних на перформансама</i>	619	620

Напомена: бројеви страница означавају страницу на којој почиње и страницу на којој се завршава са обрађивањем испитног питања у уџбенику, укључујући (делимично или у целини) и те странице.

доц. др Ернад Кахровић