

ИСПИТНА ПИТАЊА – ЕВРОПСКО РАДНО ПРАВО

1. Појмовна одређења међународног, европског комунитарног и европског некомунитарног радног права
2. Организациона структура Међународне организације рада
3. Активности Међународне организације рада
4. Конвенције и препоруке Међународне организације рада (појам, доношење, обавеза земаља чланица у погледу конвенција и препорука, ратификација)
5. Контрола примене међународних конвенција и препорука
6. Однос међународног и европског радног права (универзално - регионално, шири – ужи циљеви, целовитост – партикуларност)
7. Однос међународног и европског радног права (садржинске разлике, трипартизам, адресати)
8. Однос међународног и европског радног права (имплементација, ступање на снагу, стављање резерви)
9. Европска конвенција о заштити права човека и основним слободама
10. Европска социјална повеља (појам и садржина)
11. Заштита права утврђених Европском социјалном повељом (поступак испитивања националних извештаја)
12. Заштита права утврђених Европском социјалном повељом (поступак на основу колективних жалби)
13. Заштита права из Европске социјалне повеље пред националним судовима
14. Оснивачки уговори (Уговор о оснивању Европске заједнице за угаљ и челик, Европске заједнице за атомску енергију, Европске економске заједнице)
15. Уговори који су интегрисани у оснивачке уговоре (Јединствени европски акт, Уговор о Европској унији, Уговор из Амстердама, Уговор из Нице)
16. Повеља Заједнице о основним правима радника
17. Повеља о основним правима у Европској унији
18. Правило
19. Директива
20. Судске одлуке (преседани) – судска пракса
21. Европски колективни уговори о раду
22. Одлуке
23. Начело слободног кретања радника
24. Начело једнаког третмана мушкараца и жена
25. Начело супсидијарности
26. Начело сразмерности
27. Начело супериорности и аутономије
28. Начело трипартизма

29. Слободно кретање радника (појам и услови за стицање слободе кретања радника)
30. Садржина слободе кретања
31. Ограничења слободи кретања
32. Европски социјални фонд
33. Забрана дискриминације у запошљавању
34. Забрана запошљавања деце и посредовање у запошљавању
35. Флексибилни облици запошљавања (уговор о раду на одређено време)
36. Флексибилни облици запошљавања (уговор о раду са непуним радним временом)
37. Начело једнаког поступања
38. Заштита здравља и безбедности на раду – појам и општа питања заштите здравља и безбедности на раду
39. Позитивне и негативне обавезе послодавца и обавезе запосленог по питању заштите на раду
40. Посебна заштита омладине и лица са инвалидитетом
41. Посебна заштита жена у вези са породиљством (материнством)
42. Посебна заштита старијих радника и радника на привременим пословима и у радном односу на одређено време
43. Достојанство на раду
44. Радно време
45. Недељно радно време, недељни одмор и годишњи одмор
46. Дерогација општих стандарда у погледу радног времена
47. Реорганизација послодаваца путем трансфера и права запослених
48. Реорганизација послодаваца путем колективног отпуштања
49. Реорганизација предузећа у случају инсолвентности

ОБАВЕЗНА ЛИТЕРАТУРА:

Проф. др Бранко Лубарда, „Европско радно право“, ЦИД, Подгорица, 2004.

ДОПУНСКА ЛИТЕРАТУРА:

Проф. др Бранко Лубарда, „Радно право – расправа о достојанственом раду и социјалном дијалогу“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2012.